



Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR) en Schaatstrainingsgroep 't Zwanenwater

september 2022

Op 1 juli 2021 is de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR) in werking getreden. In dit document wordt nader ingegaan op de WBTR en zullen de verschillende facetten van de wet en de invloed hiervan op Schaatstrainingsgroep 't Zwanenwater aan de hand van het WBTR-stappenplan worden uitgewerkt.

Introductie

De Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR) is bedoeld om bestuur en toezicht van verenigingen en stichtingen te verbeteren. De WBTR is ingesteld om voor alle rechtsvormen dezelfde principes van 'goed bestuur' inhoud te geven. Er zijn regels opgesteld over taken, bevoegdheden, verplichtingen en aansprakelijkheid. De overheid wil met de wet voorkomen dat wanbestuur, onverantwoordelijk financieel beheer, zelfverrijking, misbruik van posities en andere ongewenste activiteiten verenigingen en stichtingen schaden. Helaas blijken zaken als 'een greep uit de kas' en 'vriendjespolitiek' vaker voor te komen dan velen denken. De wet gaat dat tegen door procedures en verantwoordelijkheden met elkaar te bespreken en vast te leggen.

Aanleiding

De aanleiding voor de wet zijn wantoestanden waarbij bestuurders zich verrijkten ten koste van een vereniging of een stichting. Die zaken haalden de voorpagina van de landelijke media. Opeens stonden de schijnwerpers op verenigingen en stichtingen. Ondanks het feit dat vele verenigingen en stichtingen het allemaal heel goed en netjes doen moet nu iedereen aan de slag.

Goed bestuur en toezicht

Volgens de wet moeten de bestuurlijke structuur, besluitvorming en het toezicht op orde zijn. Dat kan op verschillende manieren. In het kort komt het op het volgende neer:

Verplichtingen

- ✓ Bestuursleden en toezichthouders hebben de plicht het belang van de vereniging of stichting voorop te stellen. Dat klinkt logisch, maar anders dan bij ondernemingen was dat nog niet in de wet vastgelegd.
- ✓ Dit betekent dat de WBTR eisen stelt aan het handelen van bestuursleden en toezichthouders en hen verplichtingen oplegt.

Aansprakelijkheid

- ✓ Als aan die verplichtingen niet wordt voldaan, kunnen bestuursleden en toezichthouders aansprakelijk zijn. In een aantal gevallen zelfs hoofdelijk aansprakelijk.
- ✓ Eisen die bij ondernemingen worden gesteld aan Raden van Commissarissen gelden nu ook voor toezichthoudende organen, verenigingen en stichtingen.
- ✓ Na introductie van de WBTR is de wettelijk regeling van aansprakelijkheid bij faillissement van toepassing op alle bestuurders en commissarissen van verenigingen en stichtingen, waarbij dan dient te worden opgemerkt dat het bewijsvermoeden niet geldt voor informele verenigingen en stichtingen.

Tegenstrijdige belangen

- ✓ Als een bestuurslid of toezichthouder een persoonlijk belang heeft dat strijdig kan zijn met het belang van de vereniging of stichting, mag hij of zij niet deelnemen aan de besluitvorming.
- ✓ Binnen de vereniging of stichting moet zijn vastgelegd hoe besluitvorming in dergelijke gevallen plaatsvindt.

Overige punten

- ✓ In statuten van verenigingen of stichtingen moet staan hoe wordt omgegaan met situaties waarin er tijdelijk geen bestuurslid of toezichthouder is. Dat geldt dus ook als een bestuurszetel vacant is.
- ✓ Een bestuurslid of toezichthouder mag niet meer stemmen uitbrengen dan de anderen samen. Hij of zij mag dus niet in de gelegenheid zijn alle anderen te 'overrulen'.

WBTR stappenplan

WBTR.nl¹ heeft een stappenplan ontwikkeld, waarbij de verschillende facetten van de wet naar thema's zijn onderverdeeld. Aan de hand van onderstaande thema's zal de invloed van de wet op onze vereniging nader worden uitgewerkt.

1. Goed bestuur
2. Aansprakelijkheid van bestuursleden
3. Tegenstrijdig belang
4. Afwezigheid van bestuursleden
5. Meervoudig stemrecht
6. Toezicht
7. Bindende voordracht
8. Raadgevende stem
9. Statuten

1. Goed bestuur

Bestuurders moeten zich op grond van de WBTR richten naar het belang van de vereniging en de met haar verbonden onderneming of organisatie. Deze taakopvatting klinkt voor de hand liggend, maar anders dan bij ondernemingen was dat nog niet in de wet vastgelegd.

De WBTR richt zich met name op de kwaliteit van het bestuurlijk proces. Het gezamenlijk bespreken is een belangrijk thema. Het gaat erom dat bestuursleden met elkaar afspraken maken wat zij verstaan onder 'goed bestuur' en hoe ze er in de dagelijkse praktijk invulling aan geven. Onderdeel daarvan is bijvoorbeeld de financiële gang van zaken om te voorkomen dat misbruik van het verenigingsgeld kan worden gemaakt.

Tot een behoorlijke taakvervulling van bestuurders behoren onder meer:

- Bestuurders zijn bekend met de statuten van de vereniging.
- Bestuurders zijn bekend met de "Code Goed Sportbestuur" van NOC*NSF en passen de vier principes (verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie) toe in hun functioneren.
- Bestuurders zijn bekend met het beleid "Een veilig sportklimaat" en gedragsregels en moeten een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) kunnen overleggen.
- Bestuurders zijn geïnformeerd over het belang van bescherming van persoonsgegevens, zijn bekend met de privacyverklaring en hebben een geheimhoudingsverklaring ondertekend.
- Bestuurders gaan geen (financiële) verplichtingen aan namens de vereniging waarvan bekend is dat de vereniging die niet kan nakomen.
- Bestuurders nemen maatregelen tegen voorzienbare (financiële) risico's. Denk bijvoorbeeld aan organisatorische voorzieningen of verzekeringen.
- Bestuurders vergewissen zich ervan dat collega-bestuurders hun taken en verplichtingen kunnen doen en dat het door een medebestuurder gevoerde beleid op zijn beleidsterrein, niet tot risico's voor de vereniging leidt.
- Bestuurders vergaderen regelmatig en leggen onderling verantwoording af over de uitvoering van de taken.
- Bestuurders zijn goed geïnformeerd over besluiten die genomen worden en leggen die vast. Wanneer er geen overeenstemming is, worden de bezwaren van bestuursleden ook opgeschreven (onder andere in notulen).

Wat te doen?

Bij de eerstvolgende statutenwijziging na inwerkingtreding van de WBTR zal de taakopvatting in de statuten worden aangescherpt. Om duidelijk te krijgen wie precies wat doet en wie verantwoordelijk is voor bepaalde zaken, zal een functieboek worden opgesteld.

¹ WBTR.nl is een samenwerkingsinitiatief tussen DNA (De Nederlandse Associatie, een samenwerkingsverband van 200 professionele verenigingen), IVBB (het Instituut voor Verenigingen, Branches en Beroepen) en een vijftiental grotere verenigingen en koepelorganisaties.

2. Aansprakelijkheid van bestuursleden

Een belangrijk onderdeel van de nieuwe Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR), is de persoonlijke, hoofdelijke aansprakelijkheid van bestuursleden en toezichthouders. Voorheen was een bestuurder ook al aansprakelijk, maar de wet is strenger geworden, om het zo te zeggen doordat er nu meer zaken onder vallen. Als er wat misgaat binnen de vereniging, kun je persoonlijk aansprakelijk worden gesteld. Ook voor daden van medebestuursleden. Bij financiële transacties kan dat grote persoonlijke gevolgen hebben. Daarbij maakt het niet uit of je een betaalde bestuurder bent of een vrijwilliger. Het gaat er overigens wel om dat er sprake moet zijn van onbehoorlijk bestuur en ernstig verwijtbaar handelen.

Betekent dit nu dat niemand meer bestuurslid durft te worden of te blijven vanwege dit aspect van de wet? Dat is natuurlijk niet de bedoeling en als zaken goed geregeld zijn, is angst helemaal niet nodig.

Wat te doen?

Met betrekking tot een verantwoorde financiële organisatie zijn de volgende maatregelen afgesproken:

- Alle belangrijke financiële afspraken moeten binnen het bestuur worden vastgelegd.
- Periodiek financiële verantwoording in de bestuursvergadering (onder meer banksaldo, openstaande vorderingen en schulden).
- Beperkt contant geldverkeer. Het betalingsverkeer verloopt zoveel mogelijk per bank, dan wordt het automatisch geregistreerd en is het controleerbaar. In geval van contant geld, zoals bijvoorbeeld de verkoop van bingo kaarten tijdens de slotavond, wordt de opbrengst geteld door twee personen, die vervolgens het getelde bedrag noteren en daarvoor tekenen. Het bedrag wordt vervolgens gestort op de bankrekening van de vereniging.
- De penningmeester betaalt alleen facturen die zijn geautoriseerd door een ander bestuurslid.
- Factuuradres is het adres van de secretaris. Facturen worden niet rechtstreeks naar de penningmeester gestuurd, maar naar een ander bestuurslid of naar het algemeen e-mailadres van de vereniging.

3. Tegenstrijdig belang

Met de inwerkingtreding van de WBTR verschuift de tegenstrijdig belang regeling voor verenigingen van de vertegenwoordigingsfase naar de besluitvormingsfase: de functionaris met een tegenstrijdig belang (een persoonlijk belang dat tegenstrijdig is met het belang van de rechtspersoon en de daarmee verbonden onderneming of organisatie) mag niet deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming.

Wat te doen?

Onze huidige statuten bepalen dat de algemene ledenvergadering één of meer personen kan aanwijzen om de vereniging te vertegenwoordigen bij een tegenstrijdig belang van één of meer bestuursleden (artikel 15 lid 6). Vanaf de inwerkingtreding van de WBTR worden oude statutaire tegenstrijdig belangregelingen voor niet geschreven gehouden. Een statutenwijziging is hiervoor niet nodig. Om verwarring te voorkomen is het raadzaam de oude regeling te vervangen. Dit zal bij de eerstvolgende statutenwijziging worden aangepast.

Indien er sprake is van mogelijk direct of indirect persoonlijk belang dat in strijd is met het verenigingsbelang, dient dit binnen het bestuur gemeld te worden. Een bestuurder mag niet deelnemen aan besprekingen of besluitvorming over onderwerpen waar hij of zij een persoonlijk belang bij heeft dat strijdig is met het belang van de vereniging. De bestuurder verlaat bij de behandeling van dit onderwerp de vergadering. Het is belangrijk dat dit schriftelijk wordt vastgelegd. Bij de eerstvolgende statutenwijziging na inwerkingtreding van de WBTR zal een bepaling over tegenstrijdig belang in de statuten worden opgenomen.

4. Afwezigheid van bestuursleden

De WBTR vereist dat de statuten van stichtingen en verenigingen voorschriften bevatten over de wijze waarop in de uitoefening van de taken en bevoegdheden voorlopig wordt voorzien in geval van ontstentenis of belet van alle bestuurders. Met andere woorden: de statuten moeten aangeven wie er beslissingen mag nemen als niemand van het bestuur dat meer kan.

- Van ontstentenis is bijvoorbeeld sprake wanneer een bestuurder is ontslagen, is teruggetreden of is overleden.
- Van belet is sprake wanneer een bestuurder effectief zijn taak niet meer kan vervullen, bijvoorbeeld door schorsing of langdurige ziekte. Wat onder belet valt, mag een stichting of vereniging zelf bepalen in de statuten, zolang het maar 'voldoende concreet' is.

Wat te doen?

Bij de eerstvolgende statutenwijziging na inwerkingtreding van de WBTR dient in de statuten te worden opgenomen wie in het bestuur van de vereniging zal voorzien in geval van het ontbreken van de enige bestuurder dan wel alle bestuurders.

5. Meervoudig stemrecht

Momenteel kent het stichtingen- en verenigingsrecht nog geen bepalingen ten aanzien van meervoudig stemrecht voor bestuurders en commissarissen. De WBTR brengt daar verandering in. In geval aan een bestuurder of commissaris krachtens de statuten van een stichting of vereniging meer dan één stem toekomt mag deze bestuurder of commissaris niet meer stemmen uitbrengen dan de andere bestuurders of commissarissen tezamen.

Statutaire bepalingen ten aanzien van meervoudig stemrecht in strijd met de WBTR blijven na inwerkingtreding van de WBTR geldig. Deze geldigheid is echter wel beperkt in tijd. Bij de eerstvolgende statutenwijziging na inwerkingtreding van de WBTR dienen de bepalingen in lijn te worden gebracht met de WBTR. Vindt binnen de eerste vijf jaar na inwerkingtreding van de WBTR geen statutenwijziging plaats dan vervallen de statutaire bepalingen van rechtswege. Ook nu heeft de nieuwe werkelijkheid (weliswaar op termijn) voorrang boven de statuten.

Wat te doen?

Onze statuten kennen geen meervoudig stemrecht (artikel 14 lid 9).
Geen verdere actie vereist.

6. Toezicht

De WBTR biedt voor stichtingen en verenigingen een wettelijke grondslag voor invoering van een toezichthoudend orgaan, ofwel door instelling van een raad van commissarissen (dualistisch), ofwel door instelling van een one tier board (monistisch). Een wettelijke grondslag voor de raad van commissarissen bestond al voor de BV, NV, coöperatie en de OWM maar ontbrak nog voor de stichting en vereniging.

Wat te doen?

Voor kleine verenigingen zal de invoering van een toezichthoudend orgaan geen serieus te overwegen optie zijn. Geen verdere actie vereist.

NB De wettelijke verplichting van een kascommissie blijft onveranderd.

7. Bindende voordracht

Wanneer er bij het benoemen van nieuwe bestuurders maar één kandidaat is, wordt in de regel besloten deze kandidaat als bestuurder aan te stellen. Dit bindende karakter van de voordracht kan door de algemene vergadering worden opgeheven door een tweederde meerderheid.

Wat te doen?

De huidige statuten bevatten bepalingen over bindende voordrachten. Geen verdere actie vereist.

8. Raadgevende stem

Op grond van de WBTR hebben bestuurders van verenigingen het recht om de algemene vergadering te adviseren over een besluit dat moet worden genomen. Daarmee kunnen bestuurders in de algemene vergadering hun visie geven op voorgenomen besluiten. Ook als de bestuurders vervolgens zelf mogen meestemmen als lid van de vereniging.

Wat te doen?

In de huidige statuten zijn geen bepalingen opgenomen over de raadgevende stem. Bij de eerstvolgende statutenwijziging na inwerkingtreding van de WBTR zal in de statuten worden opgenomen dat bestuursleden in de algemene vergadering een raadgevende stem hebben.

9. Statuten

Met de invoer van de WBTR zijn allerlei artikelen in het Burgerlijk wetboek uitgebreid, gewijzigd of toegevoegd. De bedoeling van de wet is vooral duidelijkheid te brengen. Het is zeker niet de bedoeling dat verenigingen en stichtingen hun statuten dienen aan te passen.

Is het voor onze vereniging dan noodzakelijk om de statuten (op korte termijn) aan te passen?

Nee, dat hoeft niet. In veel gevallen worden zaken wettelijk geregeld en in sommige gevallen gaan de nieuwe regels zelf statutaire bepalingen overrulen.

De overgangsbepaling van de WBTR vermeldt: “bij de eerstvolgende statutenwijziging”. De WBTR stelt geen termijn waarbinnen de statuten aangepast dienen te worden. Enkel wordt een limiet aan de geldigheid van bestaand meervoudig stemrecht gegeven, maar dat is niet van toepassing op onze vereniging.

Wat te doen?

De gang naar een notaris – en de bijbehorende kosten (oplopend tot circa 500 euro) – kan worden voorkomen. Echter, om hier op voor te sorteren zijn de voorgestelde aanpassingen van de statutaire bepalingen op de volgende pagina's beschreven.

Voorstel aanpassen statutaire bepalingen bij eerstvolgende statutenwijziging

In onderstaande tabel staan per thema de acties samengevat. De voorgestelde aanpassingen van de statutaire bepalingen worden vervolgens beschreven. Voor de duidelijkheid, dit betreffen voorstellen voor wijzigingen bij eerstvolgende statutenwijziging.

#	Thema	Actie
1.	Goed bestuur	Statutaire bepaling (artikel 15) wijzigen bij eerstvolgende statutenwijziging en opstellen functieboek
2.	Aansprakelijkheid van bestuursleden	Afspraken gemaakt met betrekking tot een verantwoorde financiële organisatie
3.	Tegenstrijdig belang	Statutaire bepaling (artikel 15) wijzigen bij eerstvolgende statutenwijziging en goede vastlegging in notulen over beraadslaging en besluitvorming
4.	Afwezigheid van bestuursleden (ontstentenis en belet)	Statutaire bepaling (artikel 13) wijzigen bij eerstvolgende statutenwijziging
5.	Meervoudig stemrecht	Geen actie vereist
6.	Toezicht	Geen actie vereist
7.	Bindende voordracht	Geen actie vereist
8.	Raadgevende stem	Statutaire bepaling (artikel 18) wijzigen bij eerstvolgende statutenwijziging
9.	Statuten	Statutenwijziging niet noodzakelijk. Raadzaam aan te passen bij eerstvolgende statutenwijziging

Goed bestuur en tegenstrijdig belang

Artikel 15 - Bestuur: bestuurstaak en vertegenwoordiging

Artikel 15 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt aan het slot een zin toegevoegd, luidende: Bij de vervulling van hun taak richten de bestuurders zich naar het belang van de vereniging en de met haar verbonden organisatie.
2. Het zesde lid vervalt.
3. Onder vernummering van het zesde lid wordt een lid ingevoegd, luidende:
6. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig kan zijn met het belang van de vereniging of als het van invloed kan zijn op het te nemen bestuursbesluit. Wanneer hierdoor geen besluit kan worden genomen, is de algemene vergadering of een door de algemene vergadering aangewezen continuïteitscommissie bevoegd het betreffende besluit te nemen.

Afwezigheid van bestuursleden

Artikel 13 - Bestuur: einde bestuurslidmaatschap, periodiek aftreden, ontstentenis en belet, schorsing en ontslag.

Het opschrift van artikel 13 komt te luiden: Bestuur: einde bestuurslidmaatschap, periodiek aftreden, ontstentenis en belet, schorsing en ontslaan.

Artikel 13 wordt als volgt gewijzigd:

Na het vijfde lid worden enkele leden toegevoegd, luidende:

6. Ingeval van ontstentenis of belet van een of meer bestuurders vormen de overblijvende bestuursleden of vormt het enige overblijvende bestuurslid niettemin een geldig bestuur, onverminderd het bepaalde in artikel 12 lid 1 en zijn de overblijvende bestuurders of is de enig overblijvende bestuurder tijdelijk met het bestuur belast. Ingeval van belet of ontstentenis van alle bestuurders is de persoon die het bestuur daartoe heeft aangewezen tijdelijk met het bestuur belast.

De algemene vergadering kan ingeval sprake is van ontstentenis of belet van alle bestuurders en er geen persoon door het bestuur is aangewezen die tijdelijk met het bestuur is belast, één of meer tijdelijke plaatsvervangers benoemen en ontslaan. Plaatsvervangende bestuursleden hebben voor de tijd dat zij tijdelijk besturen dezelfde rechten, plichten en

bevoegdheden als het bestuur. Plaatsvervangende bestuursleden worden ingeschreven bij het handelsregister. Benoeming, schorsing en ontslag van plaatsvervangers geschiedt op dezelfde wijze als bij bestuursleden.

7. In geval alle bestuursleden voornemens zijn om zelf ontslag te nemen, maar ten minste één bestuurder bereid is tot het moment van benoeming van nieuwe bestuursleden aan te blijven als bestuurder, dan vormen deze laatst overgebleven bestuurders het demissionaire bestuur.
8. De in het vorige lid bedoelde bestuurders dienen hun ontslag schriftelijk in bij de algemene vergadering met vermelding dat zij als demissionair bestuur zullen aanblijven. De overgebleven bestuurders zijn vanaf dat moment demissionair en blijven aan tot de algemene vergadering waarin nieuwe bestuurders worden gekozen.
9. Een demissionair bestuur heeft alle bevoegdheden die een gewoon bestuur ook heeft, met de beperking dat zij geen nieuw beleid meer vormt en besluiten die kunnen wachten, overlaat aan het nieuwe bestuur. Het demissionaire bestuur is verplicht ervoor te zorgen dat een nieuwe algemene ledenvergadering wordt uitgeroepen waarbij nieuwe bestuursleden worden benoemd en alle werkzaamheden verricht die daarbij horen. Het demissionaire bestuur is verplicht ervoor te zorgen dat lopende zaken in de vereniging voortgang vinden en dat zij hun taken en (digitale) stukken en administratie naar behoren overdragen aan de nieuw gekozen bestuurders.

Raadgevende stem

Artikel 18 - Algemene vergadering: toegang en stemrecht

Artikel 18 wordt als volgt gewijzigd:

Na het zesde lid wordt een lid toegevoegd, luidende:

7. Onverminderd het bepaalde in artikel 18 lid 3 hebben bestuursleden in de algemene vergadering tevens een raadgevende stem.

Overige aanvullingen statutaire bepalingen

Artikel 1 - Begripsomschrijvingen

Artikel 1 wordt als volgt gewijzigd:

Na lid 9 worden enkele leden toegevoegd:

10. ontstentenis, de situatie waarin een of meer van de bestuurders van de vereniging niet meer in functie is als gevolg van aftreden, ontslag, of overlijden;
11. belet, de situatie waarin een bestuurder tijdelijk zijn functie niet kan of wil uitvoeren door bijvoorbeeld ziekte, onbereikbaarheid of schorsing. Een direct of indirect persoonlijk of tegenstrijdig belang valt niet onder belet. De beletregeling van plaatsvervangende treedt dan niet in werking;
12. demissionair, de situatie zoals omschreven in artikel 13 leden 7, 8 en 9;
13. tegenstrijdig belang, de situatie waarin een bestuurder of een lid van een orgaan of een lid van een commissie door een direct of indirect persoonlijk belang of door zijn betrokkenheid bij een ander belang dat niet parallel loopt met het belang van de vereniging en de met haar verbonden onderneming of organisatie, niet in staat moet worden geacht het belang van de vereniging en de met haar verbonden onderneming of organisatie integer en onbevooroordeeld te bewaken op een wijze die van een integer en onbevooroordeeld bestuurder of lid van het orgaan of lid van de commissie mag worden verwacht.

Artikel 4 - Leden en lidmaatschap

Artikel 4 wordt als volgt gewijzigd:

2. In het tweede lid wordt “vóór één januari van het lopende kalenderjaar” vervangen door: aan het begin van het lopende verenigingsjaar.
3. Het derde lid wordt als volgt gewijzigd:
 - a. In het derde lid wordt “vóór één januari van het lopende kalenderjaar” vervangen door: voor het begin van het lopende verenigingsjaar.
 - b. In het derde lid, derde volzin, vervalt.

Burgerlijk Wetboek Boek 2

Artikel 37

1. Het bestuur wordt uit de leden benoemd, De statuten kunnen echter bepalen dat bestuurders ook buiten de leden kunnen worden benoemd.
2. De benoeming geschiedt door de algemene vergadering. De statuten kunnen de wijze van benoeming echter ook anders regelen, mits elk lid middellijk of onmiddellijk aan de stemming over de benoeming der bestuurders kan deelnemen.
3. De statuten kunnen bepalen, dat een of meer der bestuursleden, mits minder dan de helft, door andere personen dan de leden worden benoemd.
4. Is in de statuten bepaald dat een bestuurder in een vergadering uit een bindende voordracht moet worden benoemd, dan kan aan die voordracht het bindend karakter worden ontnomen door een met ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen genomen besluit van die vergadering. In de statuten kan worden bepaald dat op deze vergadering ten minste een bepaald aantal stemmen moet kunnen worden uitgebracht; dit aantal mag niet hoger worden gesteld dan twee derden van het aantal stemmen dat door de stemgerechtigden gezamenlijk kan worden uitgebracht. Indien de voordracht één kandidaat voor een te vervullen plaats bevat, heeft een besluit over de voordracht tot gevolg dat de kandidaat is benoemd, tenzij het bindende karakter aan de voordracht wordt ontnomen.
5. Indien ingevolge de statuten een bestuurslid door leden of afdelingen buiten een vergadering wordt benoemd, dan moet aan de leden gelegenheid worden geboden kandidaten te stellen. De statuten kunnen bepalen dat dit recht slechts aan een aantal leden gezamenlijk toekomt, mits hun aantal niet hoger wordt gesteld dan een vijfde van het aantal leden dat aan de verkiezing kan deelnemen. De statuten kunnen voorts bepalen dat aldus gestelde kandidaten slechts zijn benoemd, indien zij ten minste een bepaald aantal stemmen op zich hebben verenigd, mits dit aantal niet groter is dan twee derden van het aantal der uitgebrachte stemmen.
6. Een bestuurslid kan, ook al is hij voor een bepaalde tijd benoemd, te allen tijde door het orgaan dat hem heeft benoemd, worden ontslagen of geschorst. Een veroordeling tot herstel van de arbeidsovereenkomst tussen de vereniging en bestuurder kan door de rechter niet worden uitgesproken.
7. Tenzij de statuten anders bepalen, wijst het bestuur uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester aan.

Artikel 44

1. Behoudens beperkingen volgens de statuten is het bestuur belast met het besturen van de vereniging.
2. Slechts indien dit uit de statuten voortvloeit, is het bestuur bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen, en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt. De statuten kunnen deze bevoegdheid aan beperkingen en voorwaarden binden. De uitsluiting, beperkingen en voorwaarden gelden mede voor de bevoegdheid tot vertegenwoordiging van de vereniging ter zake van deze handelingen, tenzij de statuten anders bepalen.
3. Bij de vervulling van hun taak richten de bestuurders zich naar het belang van de vereniging en de met haar verbonden onderneming of organisatie.
4. De statuten kunnen bepalen dat een met name of in functie aangeduide bestuurder meer dan één stem wordt toegekend. Een bestuurder kan niet meer stemmen uitbrengen dan de andere bestuurders tezamen.

5. De statuten bevatten voorschriften omtrent de wijze waarop in de uitoefening van de taken en bevoegdheden voorlopig wordt voorzien in geval van ontstentenis of belet van alle bestuurders. De statuten kunnen deze voorschriften bevatten voor het geval van ontstentenis of belet van een of meer bestuurders. In de statuten kan nader worden bepaald wanneer sprake is van belet. Degene die bij ontstentenis of belet van bestuurders ingevolge een statutaire regeling is aangewezen tot het verrichten van bestuursdaden, wordt voor wat deze bestuursdaden betreft met een bestuurder gelijkgesteld.
6. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang bedoeld in lid 3. Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen door de raad van commissarissen. Bij ontbreken van een raad van commissarissen, wordt het besluit genomen door de algemene vergadering, tenzij de statuten anders bepalen.
7. Tenzij de statuten anders bepalen, kan de algemene vergadering aan de bestuurders een bezoldiging toekennen.
8. De bestuurders hebben als zodanig een raadgevende stem in de algemene vergadering.

Artikel 50a

1. Ten aanzien van de taakvervulling door bestuurders vindt het bepaalde bij de artikelen 131 en 138 lid 1 en leden 3 tot en met 10 overeenkomstige toepassing.

Artikel 138

1. In geval van faillissement van de naamloze vennootschap is iedere bestuurder jegens de boedel hoofdelijk aansprakelijk voor het bedrag van de schulden voor zover deze niet door vereffening van de overige baten kunnen worden voldaan, indien het bestuur zijn taak kennelijk onbehoorlijk heeft vervuld en aannemelijk is dat dit een belangrijke oorzaak is van het faillissement.
2. ...
3. Niet aansprakelijk is de bestuurder die bewijst dat de onbehoorlijke taakvervulling door het bestuur niet aan hem te wijten is en dat hij niet nalatig is geweest in het treffen van maatregelen om de gevolgen daarvan af te wenden.

Artikel XV Overgangsrecht

4. De rechtspersoon brengt bij de eerstvolgende statutenwijziging na inwerkingtreding van deze wet de statuten in overeenstemming met artikel 44 leden 4 en 5, artikel 47 leden 4 en 5, artikel 291 leden 4 en 5 en artikel 292a leden 4 en 5 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.
5. Een statutaire bepaling die vóór inwerkingtreding van deze wet bepaalt dat een bepaalde bestuurder of een commissaris van een vereniging, een coöperatie, een onderlinge waarborgmaatschappij of een stichting, meer stemmen kan uitbrengen dan de andere bestuurders respectievelijk commissarissen tezamen, is geldig tot uiterlijk vijf jaar na de datum van inwerkingtreding van deze wet of tot de eerstvolgende statutenwijziging na de inwerkingtreding van deze wet, naar gelang welk moment eerst valt.